

COMMUNIQUE DE PRESSE

Lancement de la 4^{ème} publication du Centre de Recherche Appliquée de l'IGS Lyon

« Le Web collaboratif : maîtrise ou dérive ? »

L'évolution des nouvelles technologies tend à modifier profondément l'organisation et les relations de travail. C'est pourquoi cette année, l'atelier RH de l'IGS réalise une publication sur le thème : Quand le Web collaboratif s'invite dans l'entreprise : Maîtrise ou Dérive ?

Pour découvrir en avant-première cette publication hautement d'actualité, L'Atelier RH organise une Conférence - Débat en présence de professionnels et d'experts :

Mardi 28 septembre
à partir de 18h30 à l'IGS de Lyon,
Campus René Cassin
47, rue Michel Berthet – 69 0009 Lyon

Centre de recherche IGS

Créé en 2006 à l'IGS Lyon, le Centre de recherche IGS est l'un des 1ers centres de recherches appliquées consacré à l'étude des ressources humaines.

L'atelier RH de l'IGS Lyon, c'est déjà 3 publications éditées :

- CDR 1 (2006-2007) : **La fonction RH: perspectives et évolutions** (Les NTIC, RH partenaire stratégique, l'externalisation de la RH, les clients internes des RH, le marketing RH),
- CDR 2 (2007-2008): **RH, acteurs du développement social en entreprise** (Les conditions de travail, la diversité/Handicap/égalité et l'éthique,
- CDR 3 (2008-2009) : **Les tabous des RH : Subis ou choisis**

Les thèmes abordés dans la publication étaient :

- ✓ La rémunération
- ✓ Les risques psycho-sociaux
- ✓ Les relations sociales
- ✓ Les discriminations

Composition de l'atelier RH :

- Etudiants en Cycle Master Professionnel 2 « responsable management et développement des ressources humaines » en alternance,
- Une équipe pédagogique issue du monde professionnel. Cette équipe encadre et suit méthodiquement l'avancée et les grandes phases du projet,
- Un comité d'expert composé de professionnels des RH / Chercheurs / Maître de conférence, sélectionnés pour leurs connaissances et leurs compétences sur le sujet.

Fonctionnement :

- Organisation en comité fonctionnant en mode projet. Chaque comité ayant sous sa responsabilité un axe du projet : Investigation / Veille / Lecture / Communication - Edition / Coordination / Evénement / Rédaction,
- Projet mené sur 15 mois,
- Organisation basée sur la recherche théorique / des enquêtes (questionnaires et entretiens) / Témoignages / Bonnes pratiques auprès de professionnels / associations ... (échantillon **de + de 1500 personnes**)
- Ambition : favoriser l'émergence de nouvelles pistes de réflexion
- Bases : recherches documentaires ; données statistiques, observation terrain et témoignages de profils RH.

Objectifs :

- Apporter une vision dynamique et novatrice sur un sujet d'actualité RH,
- Acquérir, échanger et développer des connaissances en échangeant sur les « best practices »,
- Retranscrire nos études et enquête dans une publication / et proposer un «événement de lancement de cette publication,
- Rassembler Etudiants et Professionnels autour d'une journée, d'un projet, d'un sujet

Les moyens :

- Création d'une publication dans la lignée des trois précédentes :
 - La fonction RH : évolutions et perspectives
 - RH, acteurs du développement social en entreprise
 - Les tabous des RH : Suivis ou choisis ?
- Animer un événement de lancement de la publication

Thème de l'Atelier RH 2010 :

« Le Web collaboratif : maîtrise ou dérive ? »

Cette année, nous nous intéressons à l'entrée sur le marché du travail de la génération 2.0, et à l'envie croissante des salariés de devenir acteur de leur vie professionnelle. Celles-ci pourraient en effet orchestrer des modifications profondes dans l'organisation de la fonction RH.

A l'ère d'Internet, des nouvelles technologies et de la modification des attentes des salariés et acteurs externes, la fonction RH se dirige de plus en plus vers le web collaboratif pour faire coïncider les attentes de chacun.

C'est pourquoi, nous souhaitons vous apporter des éclaircissements et des débuts de réponses sur : "Quand le Web Collaboratif s'invite dans l'entreprise : maîtrise ou dérive ?"

Nous aborderons les thèmes suivant dans notre publication :

- Thème 1 : Entre attente et réalité : instantané 2010 du Web collaboratif en entreprise,
- Thème 2 : Les relations internes,
- Thème 3 : Les relations externes,
- Thème 4 : Vie privée, vie professionnelle,
- Thème 5 : Evolution et perspective.

Membres du comité d'experts de cette année :

Mme Marie Chausse : Directrice délégué IGS Lyon

Mr. Jacques POMMIER: Auteur conférencier – Médiateur en entreprise

Mr. Yves REALE : Directeur de la filière RH du groupe IGS

Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON : Maître de Conférences en Psychologie du Travail et Ergonomie

Mme Christine PERRICHON : Responsable pédagogique IGS Formation Continue

Mr. Benjamin CHAMINADE : Expert international en ressources humaines et en valorisation des talents

A propos de l'Institut de Gestion Sociale de Lyon:

Depuis 30 ans, dans un esprit d'innovation et d'ouverture, **l'IGS forme les dirigeants et les responsables des Ressources Humaines** de demain, bâtissant ainsi un réseau unique de partenariats avec plus de 4500 entreprises. Aujourd'hui, la force de **l'Institut de Gestion Sociale** est d'apporter un programme académique de haut niveau, enseigné exclusivement par des experts de la fonction, ainsi qu'une première expérience professionnelle reconnue à travers les stages et l'alternance.

L'IGS propose des titres certifiés par l'Etat aux niveaux II et I.

Contact IGS :

Natacha Pietruszka

04 72 85 72 28

npietruszka@groupe-igs.fr

Contact Presse Groupe IGS :

Karine Carlet

06 50 61 06 64 / 04 26 00 25 16

contact@abrasive.fr